# **NEWSLETTER EGALITE**

RESEAU DES CORRESPONDANT.E.S EGALITE DE LA DELEGATION RHONE-AUVERGNE DU CNRS

N°2 | JUILLET 2020

## **UNE IMAGE VAUT MILLE MOTS...**

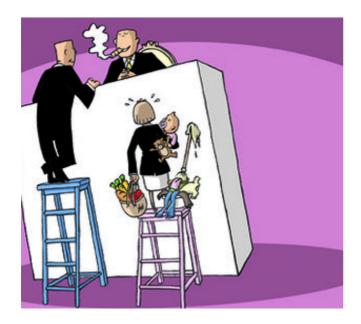
Merci pour vos retours sur la première édition de la Newsletter correspondant.e.s égalité de la Délégation Rhône Auvergne. Vous êtes maintenant plus de 50 à faire partie de ce réseau. A ce titre nous avons crée une adresse email dédiée correspondant.e.s aux «egalite@listes.dr7.cnrs.fr», n'hésitez pas à l'utiliser pour échanger au sein du réseau. En partant à votre rencontre, nous avons pu parler « égalité » avec 30 d'entre vous. Ce numéro est donc consacré aux supports audiovisuels que vous nous avez partagé pendant ce mois de Juin. Au menu ce mois ci: une BD, deux webseries une vidéo des correspondant.e.s régionaux....

## LES ACTUALITES DU RESEAU

- Nous avons crée ce mois-ci l'Annuaire régional des acteur.trice.s de l'égalité. N'hésitez pas à le consulter pour vous rapprocher d'autres correspondant.e.s, découvrir des associations en lien avec l'égalité, retrouvez le nom référent.e.s égalité des universités partenaires et bien plus encore... Pour le consulter : Rubrique « Egalité Professionnelle » dans l'Intranet Régional
- L'inscription à la formation des correspondant.e.s du 22 septembre est toujours ouverte. Pour vous inscrire c'est par <u>ici</u> (Clotûre le 31 juillet 2020)
- Le site de la Mission pour la place des Femmes fait peau neuve. C'est ici que vous trouverez toutes les ressources et informations relatives à l'égalité professionnelle au CNRS et dans la fonction publique (Rapport de situation comparée, ressources institutionelles, actualités nationales...)

Venez nous parler d'égalité!

Contact: yona.gouetta@cnrs.fr



Crédits: Nicolas Vadot

#### Actualités du CNRS

**Prix Irène Joliot Curie.** La 19édition du Prix Irène Joliot-Curie est lancée par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation. Ce prix a pour but de promouvoir les femmes dans le monde des sciences et de la recherche, n'hésitez pas à candidater et à encourager vos collègues. La date de cloture est fixée au lundi 7 septembre 2020. Retrouvez le Dossier de candidature: ici

Did This Really Happen? C'est un site crée à l'initiative de Nicolas Coltice et son équipe qui compile ces petites phrases entendues, par des femmes et hommes, qui illustrent le sexisme dans le le monde scientifique. Cela nous a fait sourire, à tel point qu'on se demande en 2020: Does that still happen? Merci à Samuel Maillot, correspondant égalité de l'Observatoire de Lyon, pour ce partage. <a href="https://didthisreallyhappen.net/">https://didthisreallyhappen.net/</a>



Imaginée par un groupe d'agents, la Websérie 15% met en scène en 3 minutes le sexisme ordinaire dans la fonction publique. Pour regarder les deux saisons, c'est par ici!

Et si les hommes prenaient la place des femmes? Une autre Websérie qui nous montre comment changer les rôles peut nous faire prendre conscience des inégalités et du sexisme ordinaire.

Pour regarder: « Martin sexe faible »

place par le plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en Mars 2014, le réseau des Correspondant.e.s égalité en Délégation régionale compte aujourd'hui 19 personnes, qui sont chargé.e.s de mettre en œuvre des plans d'actions au niveau régional.

Pour en savoir un peu plus sur ce réseau, regardez la première vidéo de présentation du réseau partagée par la Mission pour la place des femmes au CNRS.

Connaissez- vous le réseau COREGAL? Mis en Paru dans la revue Nature Human Behavior, un article met en lumière l'importance des biais de genre implicites dans les comités de sélection et leur incidence sur une moindre promotion des femmes.

> Régner, I., Thinus-Blanc, C., Netter, A. et al. Committees with implicit biases promote fewer women when they do not believe gender bias exists. Nat Hum Behav 3, 1171-1179 (2019). https://doi.org/10.1038/s41562-019-0686-3. Le lien pour réaliser le Test Implict d'Harvard.

## LE PORTRAIT DU MOIS: MARIA MATHILDA GORDON

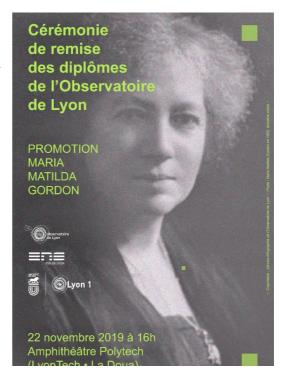
Le mois dernier nous vous présentions le portrait de 6 femmes qui se sont faites voler leurs découvertes. Cela est aussi appelé: l'Effet Matilda. Théorisé par l'historienne des sciences Margaret Rossiter, l'effet Matilda désigne le fait que les femmes bénificient moins (voir pas du tout) des retombés de leurs recherches.

Pour en savoir plus sur l'effet Matilda: <u>ici</u>

Ce mois ci nous mettons à l'honneur une autre « Matilda » ou plutôt Maria Matilda Gordon. Géologue, paléontologue et femme politique britannique. Elle est la première femme à obtenir un doctorat en sciences à l'Univeristé de Londres en 1890.

Dix ans plus tard, elle sera aussi la première femme docteure de l'université de Munich et deviendra membre de la Société de Géologie.

Femme engagée en faveur du droit des femmes, elle jouera un rôle important dans la négociation



pour la représentation des femmes à la Société des Nations, après la Première Guerre Mondiale.

En plus de ses nombreuses publications elle occupera plusieurs postes dans diverses sociétés nationales et internationales de femmes. Elle sera notamment présidente du National Council of Women of Great Britain.

A l'Observatoire de Lyon, une promotion porte le nom de Maria Matilda Gordon.

Pour en savoir plus : ici

YONA GOUETTA

#### 55 ANS.

Le 13 juillet 1965, il y a 55 ans seulement, les femmes accédaient à leur indépendance : obtenir un travail, un chéquier, ouvrir un compte bancaire et disposer de ses finances sans l'accord du mari...

Un article de France info ici sur cette date anniversaire.

Céline Bessière, Professeure de sociologie, et Sybille Goldac, sociologue au CNRS, explique les conséquences de ces inégalités aujourd'hui dans un <u>article</u> du Monde : « Pourquoi les Hommes sont plus riches que les femmes en France. Et de plus en plus ».

#### L'EGALITE PROFESSIONNELLE DANS LE MONDE DE LA RECHERCHE

Une circulaire publiée dans le Bulletin officiel du 2 juillet 2020 vise à assurer l'égalité de traitement dans les procédures de recrutement des enseignant.e.s-chercheur.e.s, et à garantir l'égalité professionnelle et à limiter les biais de sélection. Elle fait suite aux recommandation du groupe de travail sur les freins aux carrières des femmes chercheures et enseignantes dans l'ESR français en septembre 2019. Pour consulter cette circulaire:

https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid20536/bulletin-officiel.html?cid\_bo=152762&cbo=1.

#### Parutions

Elonore Lépinard, ancienne membre du CS de l'InSHS, et Marylène Liber, signent dans la collection de poche « repères » Les théories en études de genre :

https://www.editionsladecouverte.fr/catalogue/index-Les\_th\_ories\_en\_\_tudes\_de\_genre-9782348046223.html

#### « Une femme » fait beaucoup de choses!

Lassé de tous les titres de presse indiquant « une femme ceci », « une femme cela », sans donner leur nom, un collectif s'est dit impressionné que « une femme » ait tant de corde à son arc... et lui ont créé une page wikipédia ironique et pédagogique :

https://www.lemonde.fr/big-browser/article/2020/06/17/une-femme-sort-de-l-ombre-grace-a-wikipedia\_6043208\_4832693.html

### • Les études de genre interdites en Roumanie

Après la Hongrie (et dans une certaine mesure la Pologne), c'est le Parlement de Roumanie qui vient d'adopter une loi pour interdire les études de genre, ainsi que toutes les associations venant en soutien aux personnes LGBT+, à commencer par celles qui faisaient de la prévention en milieu scolaire.

https://www.euronews.com/2020/06/17/romania-gender-studies-ban-students-slam-new-law-as-going-back-to-the-middle-ages

https://europost.eu/en/a/view/romania-bans-gender-studies-29604