

# NEWSLETTER ÉGALITÉ

Réseau des correspondant-e-s égalité de la Délégation Rhône Auvergne Rhône du CNRS



Crédit : Rachel Ignatofsky

## ZOOM : LES CHIFFRES DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES AU CNRS

Depuis 2016, la Mission pour la place des femmes au CNRS publie les rapports de situation comparée entre les femmes et les hommes au CNRS. Il complète le Bilan social et parité par une analyse des dynamiques pluriannuelles. Il met en avant ainsi que des facteurs qui contribuent à creuser les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes. Cet édito est l'occasion de revenir sur les principaux points soulignés par le [rapport 2019](#). Globalement les indicateurs témoignent d'une amélioration de la situation malgré la persistance de points d'attention.

- Des **indicateurs de promotions qui vont dans le sens de la parité** : une réduction des écarts plus nette parmi les chercheur-euse-s que parmi les IT
- Les recrutements de nouveaux-elles chercheur-euse-s se féminisent progressivement malgré une baisse de la proportion de femmes candidates.
- Une **réduction des écarts de rémunérations des titulaires**. En 2019 les femmes au CNRS gagnaient 12.9% de moins que les hommes, en 2016 l'écart était de 16.3%. Plusieurs explications à ces écarts : une majorité des temps partiels pris par des femmes, une inégale proportion parmi les IT et chercheur-euse-s et enfin une moindre proportion des femmes dans les corps supérieurs.
- Les **directions d'unités se féminisent peu**, malgré une légère augmentation de la proportion de femmes à la direction d'une unité (23.8% en 2014, 22.4% en 2019) certaines inflexions montrent qu'il n'y a pas de progression linéaire.
- En 2019, **elles n'étaient que 23 à percevoir la prime ISFIC** contre 99 hommes. Ils perçoivent en moyenne 8748 euros de plus que leurs collègues femmes.
- En moyenne en 2019, **la retraite des femmes IT est inférieure de 8.2%** à celles des hommes, elle est inférieure de 4.8% pour les femmes chercheuses.

## ACTUALITÉS DU RÉSEAU

Prochain COREGAL Café, le **21 juin de 13h à 14h**. Le prochain rendez-vous de l'égalité organisé en collaboration avec la Délégation Occitanie Ouest, sera dédié à la présentation des résultats de l'enquête VISÉE. Cette étude sociologique sur les Violences, Sexualité(s) et Égalité en Emploi a été menée par Farah Deruelle. Nous vous attendons nombreux-euses !

**Formation :** L'égalité professionnelle femmes hommes, les 8 et 15 juin 2021. Venez-vous former aux concepts clés et enjeux de l'égalité professionnelle lors de deux matinées de formation animées par l'association FACE Grand Lyon.

**4 sessions de formation à l'écoute ouverte.** N'hésitez pas à vous inscrire grâce à l'[Evento](#) !

Yona Gouetta



Le podcast Amphi 25 : parlons discriminations proposé par l'UCBL

## LES ACTUALITÉS DE L'ÉGALITÉ

**Prix internationaux en sciences de la vie et de l'environnement 2022 de la Fondation l'Oréal – Appel à candidatures ouvert.** Pour en savoir plus : [ici](#)

**Première édition du Prix Thierry Célérier – Femmes & Sciences** pour l'encouragement des jeunes femmes de talent en situation de handicap souhaitant développer un projet scientifique ou technologique. La date limite de dépôts des dossiers est le 30 juin. Pour plus d'informations : [ici](#)

**Un guide pour lutter contre l'homophobie.** A l'occasion de la journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie le 17 mai dernier, le MESRI met en place un guide pour lutter et prévenir contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ dans l'ESR. Pour le consulter : [ici](#)

**12<sup>ème</sup> édition du prix Le goût des sciences.** Découvrez les 6 candidat·e·s en lice pour obtenir le prix de l'ouvrage qui a permis au grand public de comprendre certaines avancées, recherches et découvertes scientifiques. Notre coup de cœur « *Sophie Germain, la face cachée des mathématiques* ». Pour en savoir plus : [ici](#)

**Conférence-débat : Femmes et Sciences, une histoire féministe.** Un [café-histoire](#) proposé par la bibliothèque du 3<sup>ème</sup> Duguesclin le jeudi 17 juin de 18h à 20h avec le LAHRA.

**Amphi 25, une série podcast qui parle des discriminations dans l'ESR.** La mission Égalité-Diversité de l'UCBL nous propose une série de podcast sur les questions d'injustices, d'inégalités et de discriminations en donnant la parole aux étudiant·e·s. Pour les écouter : [ici](#)

**« Sexe et genre en santé », une conférence de la Haute Autorité de Santé.** Participez en ligne, le 28 juin prochain de 18h30 à 20h30, pour vous inscrire : [ici](#)

**Préhistoire : « Les femmes étaient vraiment les égales des hommes » dans certaines sociétés anciennes**, explique Marylène Patous-Mathis préhistorienne, directrice de recherche au CNRS dans cet article : [ici](#)

Le laboratoire HISOMA accueillera l'exposition archéosexisme en Octobre ! Plus d'informations à venir

## PORTRAITS DE SCIENTIFIQUES

Cette Newsletter est l'occasion de mettre à l'honneur les femmes scientifiques, ce mois-ci nous vous en présentons trois.

### ROSALIND FRANKLIN (1920-1958)

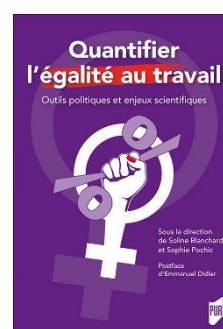
Pionnière de la biologie moléculaire, cette chimiste, biologiste et cristallographe, contribuera largement à la découverte de la structure à double hélice de l'ADN. Le prix Nobel de cette découverte sera cependant attribué à 3 hommes James Watson, Francis Crick et Maurice Wilkins en 1958. Pour en savoir plus sur ses découvertes et l'Effet Matilda: [ici](#)

### SILVYA EARLE (1935-)

Première femme à marcher sur le plancher océanique en deçà de 1000 pieds, cette océanographe est une pionnière de la protection des fonds marins. Elle partage aujourd'hui son temps entre exploration et sensibilisation du grand public aux impacts des dangers écologiques sur les océans. Pour découvrir son entretien avec le National Geographic : [ici](#)

### MAE JEMISON (1965-)

Astronaute, médecin, et ingénieure, Mae Jemison est la première femme afro-américaine à voyager dans l'espace. Après ses études à Stanford et l'université de Cornell, elle intègre la NASA en 1987, et voyage à bord de la navette spatiale Endavour en 1992. Dans cette mission elle est chargée de conduire des expériences sur les cellules osseuses et le mal de l'espace. Elle consacre notamment sa carrière à la sensibilisation des jeunes, des femmes et des minorités ethniques à la science.



Publié aux Presses universitaires de Rennes, Soline Blanchard et Sophie Pochic reviennent sur les outils politiques et enjeux scientifiques de la quantification de l'égalité au travail. 2021